

NEWS RELEASE

2015年3月6日

「2015 J-Winダイバーシティ・アワード 準大賞」を受賞

損害保険ジャパン日本興亜株式会社（社長：二宮 雅也、以下「損保ジャパン日本興亜」）は3月6日、NPO法人J-Win（ジャパン・ウィメンズ・イノベティブ・ネットワーク）が主催する「2015 J-Winダイバーシティ・アワード」において、「準大賞」を受賞しました。



「J-Winダイバーシティ・アワード」は、2008年から毎年1回、ダイバーシティ推進に積極的に取り組んでいる企業を顕彰するもので、今年で8回目の実施となります。

2013年の「ベーシック部門」の大賞に続き、今回は「アドバンス部門」での準大賞を受賞しました。

損保ジャパン日本興亜は、ダイバーシティをグループの成長に欠かせない重要な経営戦略と位置づけ、「Diversity for Growth」というスローガンを掲げ、特に女性活躍推進に重点的に取り組んでいます。

具体的には、女性管理職登用の数値目標を2015年度末10%以上、2020年度末30%以上に設定し、幹部候補を含めた女性リーダー輩出のパイプライン形成のため「女性経営塾」などの階層別育成プログラムを実施しています。また、新たな経験の機会として「女性中心の営業店」の設置や、営業経験のない女性社員を上司が1対1で育成する「ONE to ONEプログラム」などを展開しています。女性管理職および管理職候補者全員を対象とした「メンター制度」では、在京の執行役員以上全員がメンターを務めるなど、女性社員を育成する風土を構築し、女性本人のみならずダイバーシティの浸透と定着に不可欠な上司や同僚の意識改革も図っています。今回の受賞はこれらの取組みなどが総合的に評価されたものです。

損保ジャパン日本興亜は、今後もダイバーシティの推進に積極的に取り組み、一層の企業価値向上に努めていきます。

【関連サイト】

NPO法人J-Win ホームページ：<http://www.j-win.jp/>

以上



SOMPOホールディングスは損保ジャパン日本興亜ホールディングス
およびグループの略称です。