

# NEWS RELEASE

2016年1月7日

## 社員向け自己選択型公募制度の拡充 ～「ジョブ交流制度」「ジョブ支援制度」の新設～

損害保険ジャパン日本興亜株式会社（社長：二宮 雅也、以下「損保ジャパン日本興亜」）は、世界で伍していく保険会社を目指し、お客さまの視点で価値判断を行い、自律的に行動する社員の育成に積極的に取り組んでいます。

これまで、キャリアアップに向けて社員自らが選択できる社内公募制度として「ジョブ・チャレンジ制度」を実施していますが、このラインアップを拡充し、「ジョブ交流制度」、「ジョブ支援制度」を新設し、2016年度から運用を開始します。

通常の人事ローテーションに加え、社員が自らの意志で活躍や成長できる機会をオープンに提供することにより、一人ひとりのキャリアアップの推進を図り、「社員人材力日本一/No. 1」を実現します。

### 1. 自己選択型公募制度の概要

勤務地域に制約のある社員を対象として、本社と各地区の人材交流を目的とした「ジョブ交流制度」および地方の遠隔地の職場の支援を目的とした「ジョブ支援制度」を新設し、多様なライフステージの社員に活躍・成長の機会を幅広く提供するとともに、現場力の向上、イノベーションの創出および女性管理職の輩出などの女性活躍推進につなげます。

制度	概要	期間
<b>&lt;新設&gt;</b> ジョブ交流制度	<ul style="list-style-type: none"> <li>・勤務地限定の各地区の社員と本社部門の社員が、自らの意志で応募する自己選択型の人材交流制度です。</li> <li>・各地区の社員は、本社部門でノウハウを吸収することにより、地区連邦経営の加速と、現場力の発揮につなげます。            ※初年度募集コースは以下の6コースとしています。            「個人分野商品コース」「企業分野商品コース」            「プロ・モーターチャンネルコース」「金融機関チャンネルコース」            「ディーラーチャンネルコース」「営業企画・生保推進コース」</li> <li>・本社部門の社員は、現場感覚を身につけ、本社部門の業務に反映させることにより、営業部門・保険金サービス部門の現場支援に活かすとともに、イノベーションの創出につなげます。</li> </ul>	7月～ 半年間

制度	概要	期間
＜新設＞ ジョブ支援制度	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 地方の遠隔地等の新規採用・人事ローテーションが困難な地域の職場を中心に公募ポストを設け、社員が自らの意志で応募する自己選択型の社内公募制度です。</li> <li>・ 公募ポストの職場支援に加え、本人が希望する地域の職場で、マネジメント・リーダーシップ等のより高い役割を担うことにより、さらなる成長の機会を提供します。</li> </ul>	4月～ 1年間
ジョブ・ チャレンジ制度	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 公募ポストを設け、社員が自らの意志で応募する自己選択型の社内公募制度です。</li> <li>・ 社員一人ひとりのキャリア形成・能力開発・専門性強化のための機会を提供します。</li> <li>・ この制度を活用し、グループ横断の人材交流、職務経験が豊富なベテラン社員の活躍を推進しています。</li> </ul>	2～4 年間

## 2. 今後について

「社員人材力日本一/No. 1」の実現に向けて、お客さまの視点を起点として、自ら考え、判断し、自律的に行動することができる社員の育成を目指し、社員の能力開発や自己研鑽を後押しするとともに、積極的にキャリアアップの機会を提供し、圧倒的な現場力発揮につなげます。

以上



SOMPOホールディングスは損保ジャパン日本興亜ホールディングスおよびグループの略称です。