

2013年4月1日

2013年度入社式 社長挨拶について

株式会社損害保険ジャパン（社長：櫻田謙悟、以下「損保ジャパン」）および日本興亜損害保険株式会社（社長：二宮雅也、以下「日本興亜損保」）は両社合同で、4月1日（月）午前10時20分から新宿本社で入社式を行いました。

つきましては、入社式における両社長挨拶の要旨を別紙のとおりまとめましたので、ご連絡します。

<ご参考> 2013年4月 新卒入社人数

○損保ジャパン・日本興亜損保合計

・総合系グローバル職員	54名
・総合系エリア職員	218名
・専門系職員	5名
・技術調査職員	3名
・技術職員	3名
合計	283名

以上

はじめに

新入職員の皆さん、入社おめでとうございます。
全世界のNKSJグループ役職員を代表して、皆さんを心から歓迎します。

1. NKSJグループとは

NKSJグループは、本日発足から4年目を迎えました。また、2011年の保険事業を中心とするグループの世界収入総額ランキングでは第10位となっています。そして、すべての役職員が全世界で「お客さまのより安心・安全で健康な生活に貢献できるよう、保険事業を核とする様々なサービスやソリューションを提供する」ために働いています。

皆さんは、損害保険事業のみならず、世界のさまざまな分野で活躍が求められるグループに入社したということです。

NKSJグループの持続的成長のためには、「お客さま評価日本一/No. 1」の実現によるファンの拡大、さらに相互連携を通じてグループ全体へのファン化を図り、お客さまに新たなサービスをご利用していただく好循環を生み出すことが不可欠です。

この好循環の実現に向けた「真のサービス産業」への進化がNKSJグループの目指す姿です。

2. 皆さんに期待すること

NKSJグループでは、世界中で5万人の国籍、性別、年齢、出身などが異なるさまざまな役職員が働いております。このように、さまざまな価値を認め、多様な働き方をすることを「ダイバーシティ（多様性）」といいます。グループがさらに成長し、世界で伍していくためには、この「ダイバーシティ」が必要不可欠であると考えています。

なぜならば、今後はお客さまも、お客さまが求めるニーズも、ますます多様化していくからです。私たちの組織には、世界で今何が起きているかを感じ取り、それに応えることのできる多様な人材が必要です。モノカルチャーではなくマルチカルチャー、つまり、単一の価値や文化ではなく、多様性を受け入れ、強みとして生かすことが組織を強くしていきます。

皆さんには、自分ならではの個性を活かす「多様な感性」を常に持って、「ダイバーシティ」を楽しめるような人材になって欲しいと思います。

また、私たちのグループでは“First”というスローガンを掲げています。この言葉は、ひとりひとりがグループの代表であるという自覚のもと、スピードとチャレンジを大切にし、真っ先に一歩踏み出し、新しい体験を真っ先にしてみようと思う、まずはやろうと思う、という「心の態度」を表現しています。

ここにいる皆さんの多彩な個性が、大きな変革を起こすきっかけになるはずです。皆さんにしかできない新たなことに果敢にチャレンジし、道を切り開いてください。

おわりに

本日から社会人として会社人生をスタートさせる皆さんひとりひとりが、仕事を通じて自らを大きく成長させることを心から願って、私の歓迎のメッセージとします。
本日はおめでとうございます。

はじめに

新入職員の皆さん、入社おめでとうございます。

2014年9月に発足する「損害保険ジャパン日本興亜株式会社」の社長に就任予定の二宮です。損保ジャパン、日本興亜損保両社の全役職員を代表して、本日入社した合計283名の皆さんを心から歓迎します。

1. 損保ジャパン日本興亜の誕生

損保ジャパンと日本興亜損保は、合併に先立ち、本日2013年4月1日から一体化運営（「実質合併」体制）をスタートしました。両社の社員が相互兼務し、本社機能も一本化するなど、本日から実質的に一つの会社となります。

皆さんは、まさに「損保ジャパン日本興亜」の実質的第一期生です。ともに新しい会社を創り、会社とともに大きく成長していただきたいと思います。

2. 目指す企業像・5つの挑戦

「損保ジャパン日本興亜」は国内最大規模の売上を誇る損害保険会社となります。しかし、私達の視線の先にあるのは、世界で伍していく会社となることです。そのためにはまず国内で最もお客さまに評価される会社になることが必要です。

また、規模だけでなく、経営内容、先進性、そして何よりサービスの質において他社を凌駕する国内のリーディングカンパニーにならなければなりません。

その実現のために、私達は「5つの挑戦」を掲げ、全社を挙げて取り組んでいます。すなわち、「お客さま評価日本一/No.1」を始めとし、「社員人材力・代理店魅力度日本一/No.1」、「シンプル・スピード日本一/No.1」、「業界トップレベルの事業効率・収益性」、「CSR・環境リーディングカンパニー」への挑戦です。

皆さんには特に「人材力」について話します。お客さまが形のない保険という商品を買ってくださるのは、それを扱う人が信頼できる魅力的な人だからであり、保険会社にとって一番重要なのは「人材力」です。皆さんには、自らが会社の最大の財産であるという理解のもと、スピード感を持って失敗を恐れずチャレンジしていただきたいと思います。

3. 贈る言葉

皆さんにひとつの言葉を贈りたいと思います。それは「Repeat Small Wins」という言葉です。小さな成功を積み重ねることが自信をはぐくみ、より大きな目標に向かう力を育てるということです。

私はすべての管理職に、メンバーが「Repeat Small Wins」を経験できるような職場運営をお願いしています。これから皆さんが配属される部署の上司や先輩も、皆さんが「Small Wins」を重ねるよう励まし、応援してくれることと思います。ぜひ、安心して現場に飛び込み、小さな成功を通じて自信をつけていってください。

おわりに

最後になりますが、皆さんを今日の日まで支えてくださった多くの方々への感謝を忘れず、今度は立派な社会人として社会に貢献するのだということに誇りを持って、これからの会社生活に臨んでください。本日はおめでとうございます。

以上