

2016年12月16日

平成28年度「東京都女性活躍推進大賞」受賞

損害保険ジャパン日本興亜株式会社（社長：西澤 敬二、以下「損保ジャパン日本興亜」）は、「東京都女性活躍推進大賞」を受賞しました。

1. 「東京都女性活躍推進大賞」について

東京都では、全ての女性が意欲と能力に応じて、多様な生き方が選択できる社会の実現に向け、女性活躍推進に取り組む企業や団体および個人を表彰しています。損保ジャパン日本興亜は、今年度、産業分野において「大賞」を受賞しました。

東京で輝く、
自分らしく。



2. 「東京都女性活躍推進大賞」の受賞理由

損保ジャパン日本興亜は、「女性管理職輩出に向けたパイプライン形成と男性社員の意識改革に注目した働き方改革」が評価され、大賞を受賞しました。具体的な取組みは以下の通りです。

(1) 女性管理職比率向上

女性管理職比率目標（2015年度末10%、2020年度末30%）の達成に向け、女性経営塾・プレ女性経営塾・キャリアアップ研修など階層別育成プログラムを通じパイプラインを形成してきました。取組みを継続した結果、女性管理職比率は、2015年度末目標12.3%を達成しました。

(2) 全社員の働き方改革、ワークスタイルイノベーション

男性社員の育児休業取得推進を行い、取得率は2014年度3.6%から2015年度62.1%まで向上しました。また全社員を対象としたテレワークや柔軟に勤務時間を選択できるシフト勤務など生産性を高めるための働き方改革を推進しています。

3. 今後について

損保ジャパン日本興亜は、ダイバーシティをグループの成長に欠かせない重要な経営戦略と位置づけ、「Diversity for Growth」をスローガンに、女性活躍推進に重点的に取り組んできました。

引き続きダイバーシティの推進に積極的に取り組むことで、働きやすく働きがいのある職場環境の実現を図るとともに、より一層の企業価値向上に努めていきます。



(参考)

- ・ 損保ジャパン日本興亜の女性活躍推進およびワークスタイルイノベーションの取組み
http://www.sjnk.co.jp/company/diversity_dev/diversity/

以 上