

2016年12月28日

損害保険ジャパン日本興亜株式会社

平成28年度「ながさき女性活躍推進企業等表彰」大賞受賞

損害保険ジャパン日本興亜株式会社（社長：西澤 敬二、以下「損保ジャパン日本興亜」）長崎支店は、「ながさき女性活躍推進企業等表彰」において大賞を受賞しました。

1. 「ながさき女性活躍推進企業等表彰」について

「ながさき女性活躍推進会議※」では、女性の登用や能力開発等に積極的に取り組み、女性が職場でいきいきと活躍している企業、団体またはグループを「ながさき女性活躍推進企業」として表彰しています。損保ジャパン日本興亜は、今年度、「大賞」を受賞しました。

※「ながさき女性活躍推進会議」とは、長崎県において、女性の活躍の場を広げ、地域経済の活性化を図ることを目的とした組織体で平成26年12月22日に県内の経済団体、国・県・市町、大学、企業を中心に設立されました。

2. 「ながさき女性活躍推進企業等表彰 大賞」の受賞理由

損保ジャパン日本興亜長崎支店は、ダイバーシティをグループの成長に欠かせない重要な経営戦略と位置づけ、女性活躍と女性中心の体制づくりを推進しています。コース別人事制度を撤廃し女性の職域を拡大するとともに、階層別研修の充実を図り意思決定層の女性を増やす取組みが評価されました。

（1）主な女性活躍の取組み

①女性管理職比率目標の設定

2015年度末10%、2020年度末30%とする目標を掲げ取組みを進めた結果、2015年度末の女性管理職比率は12.3%を達成しました。

②キャリアアップ支援策の展開

女性経営塾、プレ女性経営塾、キャリアアップ研修の階層別研修や、女性管理職層を対象に直属の上司以外の役員や部店長がメンター（アドバイザー）となる「メンター制度」などを展開しています。

（2）女性中心の体制づくり

損保ジャパン日本興亜長崎支店では、支店独自の取組みとして女性中心の体制づくりに向けた人材育成と環境構築の方針を打ち出し、「一人ひとりの強みに着目した育成

(人を活かすマネジメント)」と「それぞれの多様な強みを活かすチームワークの促進」を管理職の重点目標として掲げ、取り組んでいます。

3. 今後について

損保ジャパン日本興亜は、ダイバーシティをグループの成長に欠かせない重要な経営戦略と位置づけ、「Diversity for Growth」をスローガンに、女性活躍推進に重点的に取り組んできました。

引き続きダイバーシティの推進に積極的に取り組むことで、働きやすく働きがいのある職場環境の実現を図るとともに、より一層の企業価値向上に努めていきます。

以上