

2017年3月3日

## 『2017 J-Winダイバーシティ・アワード』 「アドバンス部門 準大賞」を受賞

損害保険ジャパン日本興亜株式会社（社長：西澤 敬二、以下「損保ジャパン日本興亜」）は、特定非営利活動法人ジャパン・ウィメンズ・イノベティブ・ネットワーク（略称：NPO法人J-Win）が主催する「2017 J-Winダイバーシティ・アワード」アドバンス部門において「準大賞」を受賞しました。

### 1. 「2017 J-Winダイバーシティ・アワード」について

「J-Winダイバーシティ・アワード」とは、企業におけるダイバーシティ&インクルージョンを加速することを目的として、ダイバーシティ&インクルージョンに取り組む先進企業を表彰するものです。2008年から実施されており、今年で10回目になります。



### 2. 損保ジャパン日本興亜の受賞理由

「Diversity for Growth」実現のため、経営トップが強いリーダーシップを発揮し、経営戦略としてダイバーシティ&インクルージョンを推進しており、経営層の関与に加え、各地の自治体や異業種交流によるネットワークの構築による女性リーダーの育成強化や管理職の意識改革、時間と場所に捉われない柔軟な働き方など企業の組織風土改革を推し進めており、今後さらなる進展が期待できるという点が評価されました。

評価のポイントは以下の3点です。

#### （1）女性リーダーの育成・登用に向けた取組み

- ・経営層が女性リーダーの育成に直接関与している。
- ・地方自治体や各地域での異業種交流により女性ネットワークを構築している。

#### （2）管理職の意識改革

- ・社長と部店長がダイバーシティマネジメントを含む経営課題について直接対話している。
- ・イクボスの育成に注力している。

#### （3）ワークスタイルイノベーション

- ・テレワークとシフト勤務の対象者を全社員26,000人に拡大し、テレワーク利用者が前年比約3倍、シフト勤務は約1.5倍へと増えている。

### 3. 今後について

損保ジャパン日本興亜はダイバーシティを成長に欠かせない重要な経営戦略と位置づけ、「Diversity for Growth」というスローガンのもと、積極的にダイバーシティ&インクルージョンに引き続き取り組んでいきます。

#### 【参考】

- ・ J-Winアワード 過去の受賞履歴
  - 2013 J-Winダイバーシティ・アワードにおいて「ベーシック部門」大賞受賞
  - 2015 J-Winダイバーシティ・アワードにおいて「アドバンス部門」準大賞受賞
  - 2016 J-Winダイバーシティ・アワードにおいて「経営者アワード」受賞  
(SOMPOホールディングス株式会社 グループCEO取締役社長 櫻田謙悟)
- ・ 損保ジャパン日本興亜の女性活躍推進およびワークスタイルイノベーションの取組み  
[http://www.sjnk.co.jp/company/diversity\\_dev/diversity/](http://www.sjnk.co.jp/company/diversity_dev/diversity/)

#### 【関連サイト】

NPO法人 J-Winホームページ  
<https://www.j-win0.jp/index.html>

以上