

## 育児との両立を考える新サービスの導入 ～男性育休・自分らしいキャリア・インクルーシブな組織づくりのコツを学ぶ～

損害保険ジャパン株式会社（代表取締役社長：白川 儀一、以下「損保ジャパン」）は、株式会社ワーク・ライフバランス（代表取締役社長：小室 淑恵、以下「WLB社」）が運営する育児との両立支援サービス「男性育休推進研修 定額制サービス（[https://work-life-b.co.jp/mens\\_ikukyu\\_teigaku](https://work-life-b.co.jp/mens_ikukyu_teigaku)）」を導入し、社員の自律的なキャリア形成を実現するとともに、子育てしやすい社会の実現に貢献していきます。本サービスは、SOMPOホールディングス株式会社をはじめ、国内グループ会社にも展開していきます。

### 1. 背景・目的

SOMPOグループは「“安心・安全・健康のテーマパーク”により、あらゆる人が自分らしい人生を健康で豊かに楽しむことのできる社会を実現する」というパーパスを掲げています。

このパーパスを実現するためには、イノベーションの創出が不可欠であり、その鍵を握るのが「ダイバーシティ&インクルージョン（以下、D&I）」です。

損保ジャパンでは、子育てしやすい社会の実現に向け、性別を問わずに社員が仕事と育児の両立ができるよう、さらに踏み込んだ支援サービスを導入し、自分らしいキャリアを描き、成長できるような環境を構築することが重要であると考え、今回の導入に至りました。

### 2. WLB社サービスの導入について

子育てしやすい社会の実現に向けた取組みを加速するためには、男性社員の日常的な育児参画、育児と両立する社員は育児をしながら自分らしいキャリアを描くためのマインドセットの機会、管理職は多様性を力に変えるインクルーシブな組織づくりの実践が必要です。

損保ジャパン独自の内容も盛り込んだWLB社のサービス※を2023年5月から損保ジャパンの社員向けに導入し、知識のインプットにとどまらず、実践や行動変容を促すことで、多様な社員一人ひとりの自分らしいキャリア形成や働きがいにつながります。

※「男性育休推進研修 定額制サービス」（[https://work-life-b.co.jp/mens\\_ikukyu\\_teigaku](https://work-life-b.co.jp/mens_ikukyu_teigaku)）

### 3. 今後について

損保ジャパンは、SOMPOグループのD&Iスローガン「Diversity for Growth」のもと、今後も多様な価値観に耳を傾け、受け入れ、多様性を組織の強みとして活かしていくことで、お客さまにとって価値ある商品・サービスを創造し、社会に貢献するという当社のミッションを実現するため、たゆまぬ努力を続けます。

以上

【参考】子育てしやすい社会の実現に向けた損保ジャパンの主な取組み

対象	取組み	内容
社外向け	多様な商品・サービスの提供	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ビジネスマスタープラス子育て介護応援特約</li> <li>・移動の保険「UGOKU」ではベビーカーを伴った移動時や、子どもの自転車運転中の事故や他人をケガさせた際の賠償などを補償</li> <li>・黄色いワッペン付帯交通事故傷害保険 等</li> </ul>
	社会への貢献	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地方自治体と地域包括連携協定を締結し、仕事とライフイベントとの両立に関する異業種交流会などを実施</li> <li>・子育て支援に取り組むNPOへの継続的な支援</li> <li>・お取引先や代理店等と協働してSDGs達成に向けた地域貢献活動を行うパッケージを展開</li> <li>・SOMPOダンスプロジェクトで子どもの健全な成長支援 等</li> </ul>
社内向け	両立支援制度の拡充※ <small>※法令で対応する制度に追加した更なる取組み</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・時間単位特別休暇</li> <li>・託児費用会社負担金</li> <li>・キャリアトランスファー制度（配偶者の転勤や家族の介護等の理由で転居することになった場合、一定の条件を満たせば、勤務地の変更が可能）等</li> </ul>
	多角的な両立支援施策の展開	<ul style="list-style-type: none"> <li>・復職者向けに育休者フォーラムの開催</li> <li>・社内SNS「育児パーク『子育て応援サポート』」の運営</li> <li>・企業主導型保育園とのマッチングサービスの展開</li> <li>・本人向け、上司向けのマニュアル整備や研修実施（動画含む）</li> <li>・育児両立に関する事例収集および社内共有</li> <li>・育児参画推進メールの送付</li> <li>・上司から贈る「おめでとうカード」</li> <li>・ロールモデルチャンネルでの動画配信</li> <li>・ボトムアップ型施策であるERG（Employee Resource Group）活動では、育児との両立をテーマとした「子育て応援ラボ」を設置 等</li> </ul>
	<b>【NEW】2023年5月</b> <b>「男性育休推進研修 定額制サービス（<a href="https://work-life-b.co.jp/mens_ikukyu_teigaku">https://work-life-b.co.jp/mens_ikukyu_teigaku</a>）」</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・オンライン父親学級</li> <li>・管理職向け研修</li> <li>・Lifecarrier Innovation Seminar 婚姻の状態にかかわらず、主に子を持ちたい方、または子がいる方向けの、性別にかかわらず自分らしいキャリア形成に向けた実践的な研修であり、キャリアプラン構築に向けて、共に考えたい人（パートナーや親族や身近な方など）も参加可能。</li> <li>・動画研修 等</li> </ul>

<参考>

◆損保ジャパンのD&I推進の取組みは、公式ホームページに掲載しています。

[https://www.sompo-japan.co.jp/company/initiatives/diversity\\_dev/diversity/](https://www.sompo-japan.co.jp/company/initiatives/diversity_dev/diversity/)

◆株式会社ワーク・ライフバランスの会社概要等については、公式ホームページに掲載しています。

<https://work-life-b.co.jp/>