

外国人材の国内定着実現に向けた取組み ～Transcend-Learning と新サービス開発へ協業開始～

損害保険ジャパン株式会社（代表取締役社長：石川 耕治、以下「損保ジャパン」）、および一般社団法人 Transcend-Learning（代表理事：吉田 圭輔、以下「TL」）は、外国人留学生、外国人労働者の日本国内の定着に向けた新たなサービスの共同開発・提供のための協業に合意しました。

1. 背景

日本全国の労働力人口は、2022年の6,902万人から、2030年に6,556万人、2040年に6,002万人※に減少するとも見込まれています。少子高齢化、人口減少に直面する日本において、労働力不足の深刻化は喫緊の社会課題です。

解決策として、外国人労働者の活躍に向けて新たな在留資格など受け入れ態勢の整備が進んでいますが、日本の雇用慣行等に関する知識の不足や、言語や文化等の相違による法令違反や労働条件のトラブル等の発生を原因とした短期間での退職が発生し、日本国内への定着が課題となっています。

※出典 独立行政法人労働政策研究・研修機構 [2023年度版 労働力需給の推計](#)

2. 取組みの概要

今般、外国人労働者の活躍による日本の労働力不足の解消という社会課題の実現に向け、両社のノウハウを生かした商品・ソリューションの開発に向けて、協業を開始しました。

TLの外国人留学生、外国人労働者の活躍と日本企業への定着化のノウハウやデータを活用し、損保ジャパンのリスク評価や各種サービス提供の強みを通じて、外国人労働者の活躍推進・定着に向け、医療補償や信用補完のサポート、企業による定着支援などの新たな商品・ソリューションの開発を目指します。

3. 今後について

損保ジャパンは「“安心・安全・健康”であふれる未来へ」を目指すSOMPOグループの力を結集して、外国人労働者やそのご家族、採用企業など、あらゆる人が自分らしい人生を豊かに楽しむことのできる社会の実現に貢献していきます。

TLは、教育に関する事業を軸として、外国人留学生を中心とした世界中の人材の成長に寄与することを目的として、日本全国の幅広い企業と結び、日本社会を通じて世界での活躍、日本の地域活性化につなげる人材の育成を目指し、日本の未来へつなげていきます。

損保ジャパンとTLは、それぞれの強みを活かして、安心・安全・健康に外国人留学生や外国人労働者とそのご家族が日本での生活を楽しんでいただけるよう、様々なソリューションを展開することで、外国人材の日本における定着や活躍できる環境整備に寄与するとともに、SDGs 目標8「働きがいも経済成長も」の取組みに貢献します。また、社会が直面する未来のリスクから人々を守り、お客さまの安心・安全・健康に資する最高品質のサービスを提供し、社会に貢献していきます。