

2026年3月26日  
SOMPOホールディングス株式会社  
損害保険ジャパン株式会社  
SOMPOひまわり生命保険株式会社  
SOMPOケア株式会社

## DEI実践に向けた取組み～「SOMPO DEI Days」の開催～

SOMPOホールディングス株式会社（グループCEO取締役代表執行役社長：奥村幹夫、以下「SOMPOホールディングス」）は、SOMPOグループ全体でのさらなるDEI（Diversity, Equity & Inclusion）の実践に向け、国内グループ横断で「SOMPO DEI Days」を開催しました。

### 1. 背景・目的

SOMPOグループではすべての役員・社員が大切にしたい価値観として、「SOMPOの価値観」（誠実・自律・多様性）を定めています。このうち「多様性」は、ジェンダーや障害の有無、国籍等の違いのみならず、経験や価値観の多様性も含み、「多様な意見を歓迎し、想いを受け止める」ことを表しています。これは、グループの持続的な成長促進、ひいては企業価値向上に欠かせない重要な要素であり、私たちの目指すDEIの根幹です。

開催4年目となる今年度は、より多くの役員・社員が参加できるよう、これまで実施してきた1週間集中型の「SOMPO DEI Week」から、約半年間にわたりイベントを随時開催する「SOMPO DEI Days」へと変更し、グループ合算で延べ約2,000名の役員・社員が参加しました。加えて、女性アスリートが自分らしくスポーツに取り組める環境づくりを目指すプロジェクト「OUR STORIES」を展開しました。こうした取組みを通して、役員・社員一人ひとりがDEIを自分ごととして捉えるとともに、グループ一体となった「真のDEIの実践」を目指していきます。

### 2. 開催概要

(1) 開催期間：2025年10月～2026年3月

(2) 主な実施内容：

#### ■社外有識者等による講演

- ・ 「宇宙飛行士・若田光一氏による『アンコンシャス・バイアスとDEI理解の深化』セミナー」
- ・ 「CLOUDY 銅冶勇人氏に聞く 一流ビジネスパーソンの仕事術 ～“英検4級”の僕が外資系トップ企業で唯一無二の存在となった、『人間力』の磨き方～」
- ・ 「短編映画『息子と呼ぶ日まで』～LGBTQ+理解促進に向けた、上映会・監督出演者によるトークセッション～」
- ・ 「『“月給1万円”の世界を終わらせる』久遠チョコレートの挑戦～チョコレートが変える『働く』と『稼ぐ』の未来～」(障害者活躍)

#### ■社外とのコラボレーションによるイベント

- ・ 複数の障害者雇用支援団体とコラボレーションし、物品販売会を開催する「障害者Week マルシェ」

#### ■社員による講演・報告会

- ・ 「女性リーダーカウンスル活動報告会『女性リーダーの声を経営に届ける日』」
- ・ 「年齢を重ねても挑戦できる～世代を超えて学ぶ、自分らしい働き方～」(多様な年齢層の活躍)
- ・ 「損保ジャパン大学DEI学部公認サークル(ERG活動)活動報告会～ボトムアップでカルチャーを変える!!～」

#### ■日本女子プロサッカーリーグとの共創取組み「OUR STORIES」

- ・ 【白ユニフォーム問題】 “透けるのが嫌”という声から、藤枝順心高校サッカー部、サッカーショップKAMO(株式会社社加茂商事)と共に、ハーフパンツを紺色にした新ユニフォームを開発
- ・ 【更衣室問題】 “着替える場所がない”という声から、静岡銀行の協力により、防災用テントを更衣室とするアイデアを提案し、具体的な検討を開始

<イベント当日の様子（抜粋）>



「CLOUDY 銅冶勇人氏に聞く 一流ビジネスパーソンの仕事術 ～“英検4級”の僕が外資系トップ企業で唯一無二の存在となった、『人間力』の磨き方～」



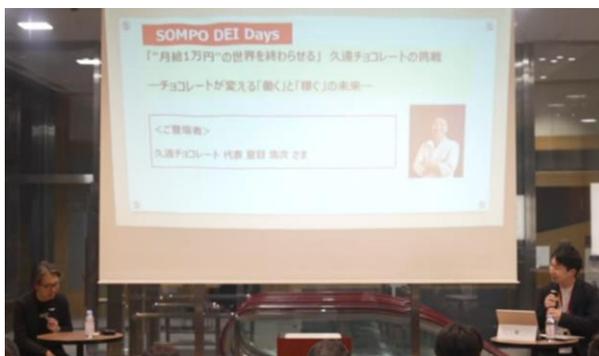
「短編映画『息子と呼ぶ日まで』～LGBTQ+理解促進に向けた、上映会・監督出演者によるトークセッション～」



「年齢を重ねても挑戦できる～世代を超えて学ぶ、自分らしい働き方～」



「女性リーダーカウンスル活動報告会『女性リーダーの声を経営に届ける日』」



「『“月給1万円”の世界を終わらせる』久遠チョコレートの挑戦～チョコレートが変える『働く』と『稼ぐ』の未来～」



「OUR STORIESプロジェクト～あなたの声を私たちみんなの物語に～」

### 3. 今後について

SOMPOグループでは、今後も、多様な視点・経験・価値観を持つ人材が、それぞれの想い・価値観のもと、自律的に学べる機会や、挑戦できる環境を整えていきます。そのなかで、社員一人ひとりが、「SOMPOの価値観」（誠実・自律・多様性）を体現し、グループ一丸となって、SOMPOのパーパス実現を目指していきます。

以上

#### <参考>

◆SOMPOグループのDEI推進については、公式ホームページに掲載しています。

<https://www.sompo-hd.com/csr/action/employee/content3/>

◆損害保険ジャパンのDEI推進の取組みをまとめた電子ブックを公式ウェブサイトに掲載しています。

DEIブック「Diversity for Growth ～損保ジャパンのDEI推進～」

[https://www.sompo-japan.co.jp/company/initiatives/diversity\\_dev/diversity](https://www.sompo-japan.co.jp/company/initiatives/diversity_dev/diversity)

◆SOMPO×女子サッカー共創企画「OUR STORIES」の詳細は、ニュース・トピックス（2026年3月6日付）に掲載しています。

[https://www.sompo-hd.com/-/media/hd/files/news/2026/20260306\\_1.pdf?la=ja-JP&force\\_isolation=true](https://www.sompo-hd.com/-/media/hd/files/news/2026/20260306_1.pdf?la=ja-JP&force_isolation=true)